



Gedragcode
Basisschool De Vink

Document	gedragcode	Procesbeheerder	Directie
Datum	April 2026	Evaluatie	April 2028

Inleiding

Basisschool De Vink wil een school zijn waar **kinderen, ouders en medewerkers zich veilig en welkom voelen**. We willen dat iedereen met respect met elkaar omgaat.

Een fijne en veilige school ontstaat niet vanzelf. Daar werken we **elke dag samen** aan. Hoe we met elkaar praten en omgaan is daarbij heel belangrijk.

In deze gedragscode staan **afspraken over gedrag op school**. Deze afspraken helpen om een veilige en prettige omgeving te maken. In zo'n omgeving kunnen kinderen zich goed ontwikkelen.

De gedragscode is geen lijst met verboden. Het is een **hulpmiddel dat laat zien hoe we met respect en verantwoordelijk met elkaar omgaan**.

Op school vinden we deze waarden belangrijk:

- kwaliteit
- veiligheid
- verantwoordelijkheid
- ontwikkeling
- betrokkenheid
- ruimte voor verschillen tussen mensen
- rust

Deze waarden helpen ons bij ons werk en bij de samenwerking met elkaar.

De gedragscode hoort bij het **Sociaal Veiligheidsplan** van Basisschool De Vink. We houden ons ook aan landelijke regels, zoals:

- de **Wet sociale veiligheid op school**
- de **privacywet (AVG)**
- de **Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling**

De gedragscode geldt voor:

- medewerkers
- stagiairs
- vrijwilligers
- ouders en verzorgers

De afspraken gelden **op school en tijdens schoolactiviteiten**, zoals:

- lessen
- pauzes
- excursies
- sportdagen

- schoolkamp
- ouderactiviteiten
- digitale communicatie

Als iemand zich niet aan de afspraken houdt, spreken we elkaar daar **met respect** op aan. De directie zorgt ervoor dat de afspraken worden nageleefd.

2. Professioneel en respectvol gedrag

Waarom is dit belangrijk?

Met respect omgaan met elkaar is de basis van een veilige school.

Kinderen leren niet alleen van wat we zeggen, maar ook van **wat we doen**. Daarom is het belangrijk dat volwassenen **het goede voorbeeld geven**.

Op Basisschool De Vink behandelen we elkaar eerlijk en met respect. Het maakt daarbij niet uit wat iemands:

- afkomst
- huidskleur
- geloof
- geslacht
- gender
- seksuele voorkeur
- leeftijd
- beperking

is.

Iedereen hoort erbij.

Wat verwachten we van elkaar?

Medewerkers en ouders zorgen samen voor een **veilige en prettige sfeer op school**.

Dat betekent dat we:

- met respect met elkaar praten
- rustig blijven als we het niet eens zijn
- zorgen of kritiek op een goede manier bespreken
- elkaar aanspreken op gedrag, niet op de persoon
- een goed voorbeeld geven aan kinderen

Voorbeelden uit de praktijk

- Een ouder bespreekt zorgen over zijn of haar kind eerst met de leerkracht.
- Een medewerker blijft rustig en respectvol tijdens een moeilijk gesprek met een ouder.
- Volwassenen praten positief over andere kinderen, ouders en collega's.

Specifiek voor medewerkers

Medewerkers gaan **professioneel en eerlijk** om met leerlingen.

Contact met leerlingen:

- heeft altijd te maken met school
- is gericht op de ontwikkeling en dat het goed gaat met het kind

Soms is lichamelijk contact nodig, bijvoorbeeld om een kind te troosten of te helpen. Dit gebeurt altijd **zorgvuldig en op een passende manier**.

Medewerkers:

- hebben **geen contact met leerlingen via sociale media buiten school**
- nodigen leerlingen **niet thuis uit**

Specifiek voor ouders

Ouders behandelen medewerkers met respect, ook als zij het ergens niet mee eens zijn.

Ouders bespreken zorgen of klachten eerst met de **leerkracht**. Als dat nodig is, kan ook de **directie** worden betrokken.

Ouders helpen hun kinderen om **met respect met anderen om te gaan**.

3. Digitale veiligheid en privacy

Waarom is dit belangrijk?

Digitale middelen en sociale media zijn een normaal onderdeel van het dagelijks leven. Ook op school gebruiken we digitale middelen.

Daarom gaan we **zorgvuldig en met respect** om met digitale communicatie en met persoonlijke gegevens.

Afspraken

We houden ons aan de privacywet (AVG).

Dat betekent onder andere:

- Persoonsgegevens worden zorgvuldig verwerkt.
 - Foto's en filmpjes van leerlingen worden alleen gedeeld met toestemming van ouders.
 - Foto's worden alleen gedeeld via de afgesproken kanalen van de school.
 - Medewerkers gebruiken voor digitale communicatie alleen hun schoolaccount.
 - Digitale communicatie blijft altijd respectvol.
-

Voorbeelden

- We delen foto's alleen via de kanalen van de school.
 - Gevoelige informatie delen we niet via groepsapps of sociale media.
-

4. Seksuele integriteit

Waarom is dit belangrijk?

Iedereen op school moet zich **veilig en prettig** voelen.

Daarom gaan we zorgvuldig om met **lichamelijke en persoonlijke grenzen**.

Gedrag dat te maken heeft met seks en dat niet oke is, mag niet. Dat geldt voor nare opmerkingen of gedrag waarbij iemand over de grens van de ander gaat.

We proberen situaties te voorkomen die ongemakkelijk of onveilig kunnen voelen.

Als er een vermoeden is van seksueel misbruik of ernstig grensoverschrijdend gedrag, wordt dit **direct gemeld bij de directie**.

De school volgt dan de regels van de meldplicht en de **Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling**.

5. Iedereen hoort erbij

Waarom is dit belangrijk?

Basisschool De Vink is een school **voor iedereen**.

We vinden het belangrijk dat verschillen tussen mensen worden **gerespecteerd en gewaardeerd**.

Discriminatie of uitsluiting mag niet..

We zorgen voor openheid, respect en begrip voor elkaar.

6. Veiligheid en fysiek handelen

Waarom is dit belangrijk?

Een veilige en rustige school is belangrijk voor **leren en werken**.

Iedereen draagt bij aan een veilige omgeving.

Lichamelijk geweld, schelden, bedreigen of intimideren is **niet toegestaan**.

Soms moet een medewerker ingrijpen om een onveilig moment te stoppen. Dit gebeurt zo **kort en voorzichtig mogelijk**.

De medewerker meldt dit altijd bij de **directie**. Onveilige situaties worden besproken en vastgelegd.

7. Privacygevoelige informatie

Waarom is dit belangrijk?

Vertrouwen is belangrijk voor een goede samenwerking tussen school en ouders.

Daarom gaan we **netjes met persoonlijke informatie om**.

We delen alleen informatie als dat nodig is. Dit gebeurt meestal met toestemming van ouders.

Soms moet informatie worden gedeeld omdat dat wettelijk verplicht is of nodig is voor de **veiligheid van een leerling**.

Gesprekken over leerlingen vinden plaats in een **rustige en besloten omgeving**.

Ouders respecteren de privacy van andere kinderen, ouders en medewerkers.

Overtredingen, klachten en maatregelen

Waarom is dit belangrijk?

Als iemand zich niet aan de afspraken houdt, is het belangrijk dat dit **duidelijk en goed wordt aangepakt**.

Meestal spreken we elkaar eerst **rustig en met respect** aan.

Als dat niet helpt, kan de **vertrouwenspersoon of de directie** worden ingeschakeld.

Bij ernstige of herhaalde overtredingen door leerlingen volgt de school de geldende regels, zoals het **protocol schorsing en verwijdering**.

Als er sprake is van een strafbaar feit, kan de school **aangifte doen**.

Ouders, medewerkers en vrijwilligers kunnen ook een **formele klacht indienen**. Dit kan via:

- de klachtenregeling van Basisschool De Vink
 - de Landelijke Klachtencommissie
 - de Inspectie van het Onderwijs
-

9. Slotbepaling

Deze gedragscode wordt **regelmatig bekeken en, als dat nodig is, aangepast**.

Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als er nieuwe wetten komen of als er nieuwe inzichten zijn.

Feedback van medewerkers, ouders en andere betrokkenen kan aanleiding zijn om de gedragscode te verbeteren.

De nieuwste versie van de gedragscode staat op de **website van de school** en wordt gedeeld met iedereen die bij de school betrokken is.